

# Том ДеМарко, Тимоти Листер Роман Человеческий фактор. Успешные проекты и команды

## Аннотация

Ценность этой книги в том, что в ней описываются принципы, за каждым из которых стоит реальная история. Все главы содержат наблюдения и новаторские подходы, которые заставят читателей и руководителей увидеть важные вопросы в новом, более разумном ракурсе. С юмором и мудростью, обретенными за годы руководства и консультирования, Демарко и Листер демонстрируют, что сложнейшие проблемы разработки ПО имеют человеческую, а не техническую природу. Они не дают простых ответов, но дают правильные, подкрепленные научными исследованиями. Издание предназначено в первую очередь руководителям проектов, но будет полезно и рядовым программистам.



Том ДеМарко, Тимоти Листер Роман Человеческий фактор. Успешные проекты и команды

**Издательство:** Символ-Плюс — 2011

Купить цифровую книгу в [books.ru](http://books.ru), бумажную книгу в [FLIP](http://FLIP), [Лабиринте](http://Лабиринте), [OZON](http://OZON), [books.ru](http://books.ru) или [ЛитРес](http://ЛитРес).

## Введение

Невероятно интересная книга, выделить основные моменты безумно сложно. Написана интересно и с юмором, перечитывал уже второй раз.

Сверхурочных не существует. Любая переработка для сдачи проекта обернется часами недоработок. Трудоголизм не компенсирует сверхурочные. Ваши сотрудники могут сгореть на работе и попросту уйдут от вас. Нельзя эксплуатировать таких людей до изнеможения. Потеря хорошего сотрудника не стоит сдачи проекта.

Закон Паркинсона – идиотизм. Организационная работа увеличивается в масштабах, занимая весь рабочий день.

## Семь ложных надежд руководителя по разработке ПО

1. Существует трюк, который поднимет производительность до небес. Мысль о том, что существует новшество, которое вы пропустили это мысль пораженческая.
2. Другие руководители получают прирост производительности в 100 и даже 200 раз.
3. Технологии развиваются так быстро, что не возможно за всем успеть.

4. Смена языка программирования дает преимущество.
5. Из-за отставания следует немедленно удвоить производительность.
6. Все уже автоматизировано, не пора ли нам автоматизировать персонал.
7. Люди будут лучше работать, если на них надавить. Нет, не будет, но будут меньше любить свою работу.

### **Офисная среда**

Создавайте условия для комфортной работы в офисе. Чтобы не получилось так, что с 9 до 5 здесь невозможно работать. А до или после отлично работается.

### **Создание продуктивной команды**

Кристаллизация команды – группа людей сильно связанных. Назначение команды не в достижении цели, но в выстраивании целей на линии огня.

### **Вывод**

Конспект получился слишком уж коротким, пересказать всю книгу невыполнимая задача. Советую всем руководителям проектов и тем кто хочет ими стать обязательно ее прочитать.