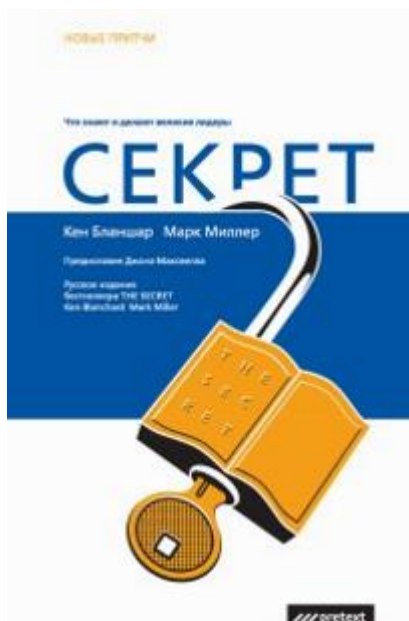


## Кеннет Бланшар, Марк Миллер «Секрет. Что знают и делают великие лидеры»

### Аннотация

Рано или поздно любой начальник, будь то президент международной корпорации или руководитель группы на общественных началах, задается вопросом: чем секрет великих лидеров? Рассказывая занимательную историю о работе рядового отдела одной компании, Кен Бланшар и Марк Миллер дают ответ на это непростой вопрос. Героиня книги, Дебби Брюстер, пытается спасти свою карьеру, волею случая становится участницей новой программы наставничества. К немалому удивлению она обнаруживает, что занятия с ней будет проводить не кто иной, как президент компании, Джефф Браун. Дебби решается задать своему новому учителю вопрос, который давно ее волнует: "В чем секрет великих лидеров?" Ответ Джеффа поражает Дебби до глубины души... Откройте для себя секрет великих лидеров. "Секрет" принесет пользу вам вашей компании и всем, кто нуждается в хорошем совете.



Кеннет Бланшар, Марк Миллер «Секрет. Что знают и делают великие лидеры»

**Издательство:** "Претекст", — 2005

Купить цифровую книгу в [books.ru](http://books.ru) , [Ozon](http://Ozon) или [ЛитРес](http://ЛитРес).

### Введение

Сегодня совсем небольшой конспект по очередной книге Кена Бланшара. В этот раз книга не про достижения и принципы одноминутного менеджера. Книга рассказывает о лидерстве и о секретах лидеров.

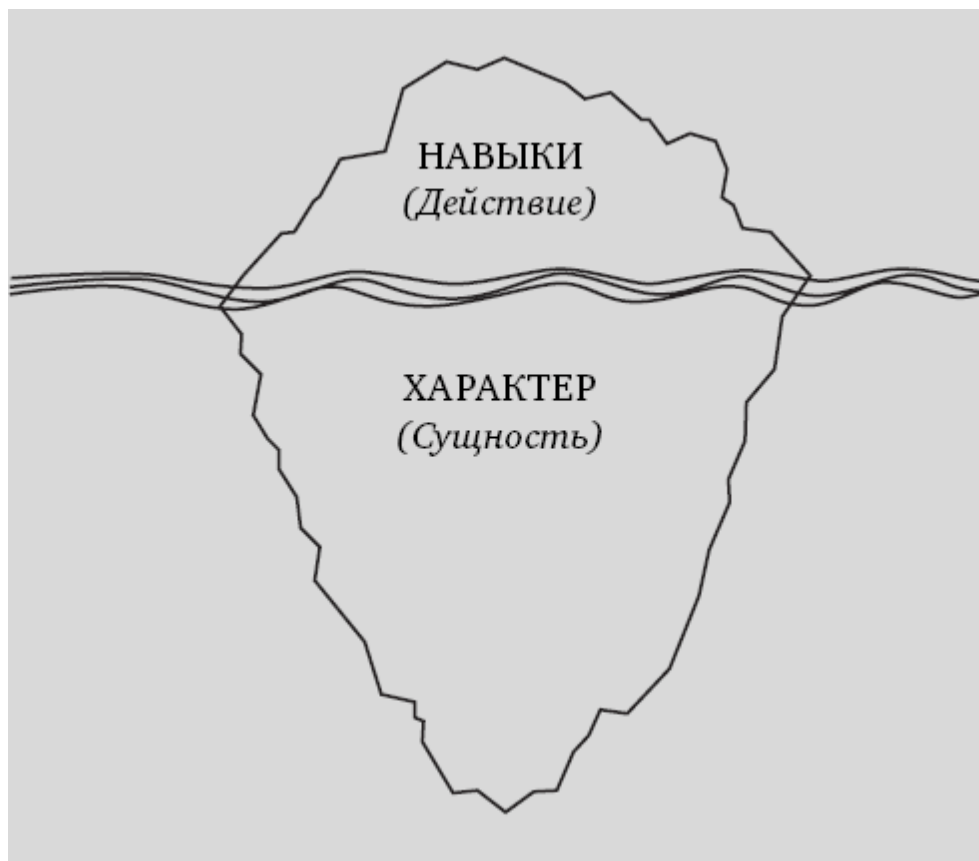
### Лидерство - айсберг

**Каждый взлет и каждое падение зависят от лидера.**

**Умение быть лидером не имеет никакого отношения к вашей должности.**

Лидерство очень похоже на айсберг. Надводную часть видно хорошо, подводная же скрыта от глаз. Сейчас мы проверим, хорошо ли вы помните программу пятого класса по географии. Какую часть айсберга обычно видно над водой? Надводная часть составляет меньше 20 %. Характер, вернее его отсутствие, и сегодня по-прежнему остается бичом всех руководителей мира. Для эффективного лидерства необходимы определенные навыки, но и характер тоже. Многие считают, что могут стать

прекрасными лидерами с одними только навыками. Другие – что станут великими лидерами, если только разовьют свой характер. И те и другие ошибаются. Нужны и навыки, и характер.



### **Лидер - СЛУГА**

Главный вопрос, который должен неизменно тревожить вас: «Я лидер, который служит другим или только себе?».

Создание захватывающего Видения – главная привилегия и главная обязанность любого лидера. Ценности – это убеждения, формирующие наше поведение.

- Какова цель вашей команды?
- К чему бы вы хотели привести свою команду через пять лет?
- Сколько ваших подчиненных смогли бы ответить на вопрос о том, что команда пытается достичь или чем стать?
- Какими ценностями, на ваш взгляд, должны руководствоваться ваши подчиненные?
- Каким образом вы можете передать свое Видение команде?

*Смотреть в будущее*

*Ловить сотрудников и развивать их*

*Упорно совершенствоваться*

*Гордиться результатами и отношениями с людьми*

*Активировать ценности*

**Лидер должен найти время серьезно поразмыслить сегодня, чтобы завтра наступило.**

Интересный совет для проведения собеседования: подготовьте список тех, к кому можно обратиться за рекомендациями о Вас как о руководителе. Необходимо быть откровенным и понимать, что некоторые из них могут отозваться о Вашем опыте руководства в прошлом не слишком уж хорошо.

**Помогать людям раскрывать свои сильные стороны – одна из самых благодарных обязанностей лидера.** Когда перестаешь учиться, перестаешь вести за собой. Во-первых, великие лидеры упорно совершенствуются на уровне личности. Они всегда интересуются новыми возможностями что-то узнать и чему-то научиться. Самые лучшие лидеры – школяры. Великие лидеры находят свой, особенный подход к обучению – некоторые читают, некоторые слушают записи, другие находят Наставников. Они делают все возможное, чтобы учиться всегда. Я думаю, правильно сказали: «Когда перестаешь учиться, перестаешь вести за собой»

## **Вывод**

Книга мне понравилась меньше всех из книг Бланшара. Приведу только несколько интересных и полезных цитат:

**Прибыль и финансовая уверенность – награда за хорошо сделанную работу.**

**Если успех – это результаты плюс отношения, то на пути к нему приходится рисковать некоторыми из них.**

**Нужно заслужить доверие своих сотрудников. Без этого вам не стать великим лидером.**

**Лучший учитель – это тот, кто знает, что сам еще не постиг все до конца.**

**Умение воспитать успешных последователей – отличительная черта великого лидера.**